



**Florian Meyer**  
FIFA-Schiedsrichter



**Ludger Thülig**  
Management-Trainer

# pfiffig entscheiden • clever managen

## Das etwas andere Führungstraining

90 Minuten voller Dramatik • Leidenschaft • intensive Zweikämpfe um jeden Ball • bestechende Spielzüge • ausgefeilte Taktiken • grenzenlose Freude hier • tiefe Enttäuschung dort • Spieler, Trainer, Verantwortliche • tausende Zuschauer im Stadion • Millionen vor den Bildschirmen • alle fiebern mit • mittendrin: das Schiedsrichter-Team • über 220 Entscheidungen pro Spiel • in Sekundenbruchteilen • unter extremen Bedingungen •

## Was haben **Manager** und **Schiedsrichter** gemeinsam?

Durchsetzungsstärke, Entscheidungssicherheit, klare Kommunikation, sichere Wahrnehmung, Akzeptanz von Spezialisten gewinnen, Teams führen, Werte und Normen etablieren, Eskalationen vermeiden, Sanktionsmechanismen sparsam nutzen, ...

- ✓ **Spannend** - aber nicht unbedingt notwendig: Fußball weckt in Deutschland Emotionen und ist bei den meisten Menschen positiv verankert. Das Wembley-Tor und die WM 2006 im eigenen Land: Wer erinnert sich nicht gern daran? ...
- ✓ **Notwendig** - aber nicht für jeden spannend: Führungstrainings werden manchmal vielleicht mehr als "Pflichtveranstaltung" gesehen. Gute Theorie, aber ein bisschen wie Schule?! Notwendig! Ja, aber...
- ✓ **Spannend und notwendig:** Also verknüpfen wir Fußball und Managementlehre! Und genau das gelingt, wenn der FIFA-Schiedsrichter **Florian Meyer** "aus dem Nähkästchen plaudert" und der erfahrene Führungstrainer/Coach **Ludger Thülig** den Transfer zum Management- und Führungsalltag herstellt.

„Selten machte Lernen so viel Spaß!“



### Florian Meyer

Bundesliga- und FIFA-Schiedsrichter

Schiedsrichter des Jahres 2008/09

Komplementär-Geschäftsführer FLORANDY KG

Personal- und Wirtschaftsberatung

### Ludger Thülig

TN TEAM Geschäftsführer

Führungs- und Managementtrainer

Coach und Berater

www.tn-team.de



# pfiffig entscheiden • clever managen

## Das etwas andere Führungstraining

Anhand von Erfahrungsberichten und bewegten Bildern werden die Mechanismen schneller und sicherer Schiedsrichter-Entscheidungen vorgestellt.

In Vorträgen, Gruppen- und Einzelarbeiten werden die Parallelen zum Management-Alltag hergestellt. Ihre Führungskräfte werden sensibilisiert für die kleinen, feinen und wirksamen Steuerungsmechanismen der Mitarbeiterführung. Das Führungsverhalten wird trainiert.

## Mögliche Bausteine für 1 bis 2 Seminartag(e)

- ✓ **Die 3 wichtigsten Gemeinsamkeiten im Überblick**  
Spiel bzw. Team leiten, Spieler bzw. Mitarbeiter lenken, sich selbst managen
- ✓ **Kultur etablieren und Normen festigen**  
Werteorientiertes Führen heißt, sich und der Unternehmensphilosophie treu zu bleiben
- ✓ **Schwalbe oder Elfmeter?**  
Konsequenzen von Fehleinschätzungen im Spiel und im Führungsalltag
- ✓ **Körpersprache**  
Kongruente und nicht kongruente Körpersprache und die Auswirkungen
- ✓ **Perspektivenwechsel und der richtige Blickwinkel**  
Selektive Wahrnehmung und Sich-selbst-erfüllende-Prophezeiungen
- ✓  **Eskalation und Deeskalation**  
Führung durch Hierarchie oder durch gegenseitige Wertschätzung?
- ✓ **Leadership und Selbstreflexion**  
Durchsetzungsstärke als Summe von Einstellung + Auftreten + Erfahrung
- ✓ **Verwalten versus Managen**  
Managen bedeutet Gestalten und nicht nur Fehler vermeiden



Weitere Informationen unter 0511/80 60 51 90